



วิชา รบ.651 การจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (รุ่น 36)

ภาค 2/2567

ผู้รับผิดชอบวิชา รศ.ดร.สุนิสา ช่อแก้ว

วันศุกร์ เวลา 17.00 – 20.00 น. และวันเสาร์ เวลา 09.00-16.00 น.

เริ่มเรียนวันศุกร์ที่ 7 มีนาคม 2568 วันสุดท้ายวันเสาร์ที่ 5 เมษายน 2568

สอบปลายภาค TAKEHOME

คาบ	วันที่	หัวข้อการบรรยาย	ผู้บรรยาย
1	ศ 7 มี.ค. 68 17.00 – 20.00 น.	SHRM: ปรัชญาและแนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (HR Philosophy and Concepts)	อ.ดร.จิรวรรณ เดชานิพนธ์
2,3	ส 8 มี.ค. 68 09.00 – 12.00 น.	SHRM: นโยบายและแนวปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เชิงกลยุทธ์ (HR Policy and Practices)	อ.ดร.จิรวรรณ เดชานิพนธ์ + กลุ่ม 1
	13.00 – 16.00 น.	HRE: ประเด็นทางจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management Ethics)	อ.ดร.จิรวรรณ เดชานิพนธ์ + กลุ่ม 2
4	ศ 14 มี.ค. 68 17.00 – 20.00 น.	SHRM: หลากวิธี หลากกรณีศึกษา การสรรหาและการคัดเลือกบุคคลใหม่ (Recruitment and Selection Methods and Cases)	ผศ.ดร.มยุรี โยธาวุธ + กลุ่ม 3 (Online)
5,6	ส 15 มี.ค. 68 09.00 – 12.00 น.	SHRM: การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management)	อ.ประคัลภ์ ปั่นทพลังกูร + กลุ่ม 4
	13.00 – 16.00 น.	SHRM: การบริหารค่าตอบแทน (Compensation Management)	อ.ประคัลภ์ ปั่นทพลังกูร + กลุ่ม 5
7	ศ 21 มี.ค. 68 17.00 – 20.00 น.	SHRM: การจัดการคนเก่ง (Talent Management): มุมมองและกรณีศึกษาภาครัฐในประเทศและต่างประเทศ	รศ.ดร.สุนิสา ช่อแก้ว + กลุ่ม 6
8,9	ส 22 มี.ค. 68 09.00 – 12.00 น.	SHRD: ตัวแบบการพัฒนาบุคลากรเชิงกลยุทธ์ (Strategic Human Resource Development Model: Learning from the Cases)	รศ.ดร.สุนิสา ช่อแก้ว + กลุ่ม 7 และกลุ่ม 8
	13.00 – 16.00 น.		
10	ศ 28 มี.ค. 68 17.00 – 20.00 น.	SHRD: ทักษะการสอนงาน (Coaching Skills)	รศ.ดร.สุนิสา ช่อแก้ว
11,12	ส 29 มี.ค. 68 09.00 – 12.00 น.	SHRD: ภาวะผู้นำกับการพัฒนาองค์กร (Leadership and Organizational Development)	ดร.ปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ เลขาธิการ ก.พ.
	13.00 – 16.00 น.	SHRD: การจัดการความสุขและความผูกพันของบุคลากร (Happy Workplace and Employee Engagement)	รศ.ดร.สุนิสา ช่อแก้ว และกลุ่มพิเศษ
13	ศ 4 เม.ย. 68 17.00 – 20.00 น.	นำเสนอานกลุ่ม (Presentation) นำเสนอ 10 นาที และตอบคำถาม 5 นาที	รศ.ดร.สุนิสา ช่อแก้ว
14,15	ส 5 เม.ย. 68 09.00 – 12.00 น.	HR Elevator Pitch – 2 Minute Challenge	รศ.ดร.สุนิสา ช่อแก้ว
	13.00 – 16.00 น.	Special Activity: Lifegraph and Career Self-Management	
		สอบปลายภาค (Take-Home Exam)	

หมายเหตุ: แผนและตารางการเรียนการสอนอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายวิชา (Course Syllabus)
รัฐศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาบริหารรัฐกิจและกิจการสาธารณะ
สำหรับนักบริหารคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ภาคเรียนที่ 2/2567

รหัสและชื่อวิชา รบ.651 การจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
 EP 651 HUMAN RESOURCES MANAGEMENT AND DEVELOPMENT

จำนวนหน่วยกิต 3 (3-0-6)

อาจารย์ผู้สอนหลัก รองศาสตราจารย์ ดร. สุนิสา ช่อแก้ว

วัน/เวลาเรียน วันศุกร์ เวลา 17.00 -20.00 น.
 วันเสาร์ เวลา 09.00 – 16.00 น.

สถานที่เรียน คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ท่าพระจันทร์)

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาแนวคิดและหลักปรัชญาของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ก่อนและยุคหลังสมัยใหม่ ถึงปัจจุบัน อิทธิพลของมุมมองแนวคิดเชิงกลยุทธ์ที่นำมาประยุกต์ใช้ในภาครัฐ ตัวแบบของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ การออกแบบการจัดการทรัพยากรเชิงกลยุทธ์ และการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในเชิงกระบวนการและหน้าที่ที่เปลี่ยนแปลงตามกลยุทธ์ทั้งที่ประสบความสำเร็จและล้มเหลวทั้งในภาครัฐและกรณีศึกษาต่างประเทศ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้ศึกษาได้เรียนรู้ถึงปรัชญา แนวคิด กระบวนการ วิธีการ และกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Strategic Human Resource Management: SHRM)
2. เพื่อให้ผู้ศึกษาได้เรียนรู้ถึงปรัชญา แนวคิด กระบวนการ วิธีการ และกลยุทธ์ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Strategic Human Resource Development: SHRD)
3. เพื่อกระตุ้นให้ผู้ศึกษาได้เรียนรู้และได้ตระหนักถึงความสำคัญของประเด็นและแนวทางที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Ethics: HRE)
4. เพื่อให้ผู้ศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับอาจารย์และเพื่อนร่วมชั้นเพื่อนำไปสู่การคิดวิเคราะห์และนำเสนอบทเรียนเรียนตลอดจนทางออกในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำเสนอที่จะเป็นประโยชน์ต่อภาครัฐของไทย

การวัดและการประเมินผล

กิจกรรมในห้องเรียน	10 คะแนน
กลุ่มรับผิดชอบสร้างบรรยากาศในการเรียน	10 คะแนน
รายงานกลุ่ม	30 คะแนน
HR Elevator Pitch – 2 Minute Challenge	20 คะแนน
สอบปลายภาค (Take-Home Exam)	30 คะแนน

เกณฑ์การตัดเกรด

ตั้งแต่ 85 คะแนน	A
ตั้งแต่ 80 คะแนน	A-
ตั้งแต่ 75 คะแนน	B+
ตั้งแต่ 70 คะแนน	B
ตั้งแต่ 65 คะแนน	B-
ตั้งแต่ 60 คะแนน	C+
ตั้งแต่ 55 คะแนน	C
ตั้งแต่ 50 คะแนน	C-
ต่ำกว่า 50	F

แนวทางในการนำเสนอ

เนื้อหาที่นำเสนอต้องแสดงบริบทของหน่วยงาน ประเด็นท้าทายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในหน่วยงานภาครัฐ 1 แห่ง เปรียบเทียบกับเอกชนอีก 1 แห่ง โดยข้อมูลที่น่ามาวิเคราะห์จะต้องมาจากการค้นคว้าเชิงเอกสารที่มีแหล่งอ้างอิงชัดเจน และผลการสำรวจที่ได้จากการเก็บข้อมูลจริง (จากการสัมภาษณ์หรือการแจกแบบสอบถาม) และในที่สุดท้ายของการนำเสนอจะต้องมีบทวิเคราะห์ผลและการให้ข้อเสนอแนะที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

หนังสือ/เอกสารอ่านประกอบ (อ.ดร.จิรวรรณ เดชานิพนธ์)

दनัย เทียนพุดม. 2541. *การบริหารทรัพยากรบุคคลในทศวรรษหน้า (พิมพ์ครั้งที่ 11)*. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ติน ปรัชญพฤทธิ. 2536. *วิชาชีพนิยมของระบบราชการในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว : วิวัฒนาการและผลกระทบต่อสังคมไทย*. กรุงเทพมหานคร: โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัย ฝ่ายวิจัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ศุภชัย ยาวะประภาษ. 2546. *การบริหารงานบุคคลภาครัฐไทย กระแสใหม่และสิ่งท้าทาย*. กรุงเทพมหานคร: คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

Dessler, G. 2013. *Human Resource Management*. 13th Edition (Global Edition). Harlow: Pearson Education Limited.

Michael Armstrong. 2001. *A Handbook of Human Resource Management Practice* (8 th ed.). London: Kogan Page Ltd.

หนังสือ/เอกสารอ่านประกอบ (รศ.ดร.สุนิสา ช่อแก้ว)

นิสตาเรก เวชยานนท์. 2554. *การบริหารทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มมูลค่า (Strategic Human Capital Management)*. กรุงเทพฯ: โกลเด้นท์ไทม์พริ้นติ้ง.

พยัต วุฒิรงค์. 2555. *สุดยอดการบริหารทรัพยากรมนุษย์ยุคใหม่*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ศิริภัสสรค์ วงศ์ทองดี. 2559. *การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development)*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุนิสา ช่อแก้ว. 2564. “การปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในภาครัฐไทย”, รัฐศาสตร์นิเทศ. ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2564).

สุนิสา ช่อแก้ว. 2563. *การปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในภาครัฐไทย*. ทุนอุดหนุนการวิจัย ศูนย์วิจัยดิเรกชยันนาม คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.)

สุนิสา ช่อแก้ว. 256. *การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในภาครัฐ: แนวคิด กระบวนการ เครื่องมือ และกรณีศึกษา*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สุนิสา ช่อแก้ว. 2562. “แนวโน้มในการพัฒนาระบบนักบริหารระดับสูงในภาครัฐของไทยในอีก 10 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2561-2570)”, *Journal of HR intelligence*. ปีที่ 14 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2562): 27-47.

สุนิสา ช่อแก้ว. 2562. *แนวโน้มการพัฒนาระบบนักบริหารระดับสูงของภาครัฐในอีก 10 ปีข้างหน้า*. ทุนอุดหนุนการวิจัย ศูนย์วิจัยดิเรกชยันนาม คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.)

สุนิสา ช่อแก้ว. 2560. *การพัฒนาตัวแบบสมรรถนะหลักของกรมบัญชีกลางโดยใช้วิธีการเรียนรู้จากการปฏิบัติ*. (ทุนอุดหนุนการวิจัย ศูนย์วิจัยดิเรกชยันนาม คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.)

สุนิสา ช่อแก้ว. 2560. HR Tips: HR ว่าด้วยเรื่องของ Gen Y “บทเรียนจากความหวานสู่ปลั้งงานในอนาคต” HR intelligent.

สุนิสา ช่อแก้ว. 2560. HR Tips: HR กับการเป็น Credible Activist. HR intelligent.

สุนิสา ช่อแก้ว. 2559. *ความสามารถในการมีงานทำ: ประเด็นท้าทายการบริหารคนในทศวรรษหน้า* (ใน พยัต วุฒิรงค์.การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในทศวรรษหน้า. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุนิสา ช่อแก้ว. 2559. *การบริหารคนเก่ง: แนวคิดในต่างประเทศและประสบการณ์ในภาครัฐของไทย*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. (ทุนอุดหนุนการวิจัย ศูนย์วิจัยดิเรกชยันนาม คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.)

อาภรณ์ ภูวิทย์พันธ์. 2551. *กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Strategic Human Resource Development)*. กรุงเทพฯ: บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์.

Chorkaew, S. 2014. Human Resource Development Interventions and Employability Enhancement: A Perspective of the Thai Public Sector on Government Employees. *NIDA Development Journal*. Vol.54, No.2: 31-66.

Prahalad, C.K. and Hamel, G.P. 1990. “The core competence of the corporation”, *Harvard Business Review*, May-June: pp.79-90.

Stewart, G. and Brown, K. 2011. *Human Resource Management: Linking Strategy to Practice*. MA: Wiley & Sons. Inc.

Ulrich, D. 1997. *Human Resource Champions: The Next Agenda for Adding Value and Delivering Results*.

Boston: Harvard Business Press.

Ulrich, D. and Brockbank, W. 2005. *The HR Value Proposition*. Boston: Harvard Business Press.

Wedchayanon, N. and Chorkaew, S. 2014. The sufficiency economy and people-centered development: the case of the Huay Sai Royal Development Project in Thailand. *European Journal of Training and Development*. Vol.38 Iss. 9.

เว็บไซต์และช่องทางออนไลน์ทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่แนะนำ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน <http://www.ocsc.go.th/>

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ <http://www.opdc.go.th/>

สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย <http://www.pmat.or.th/>

Aon Hewitt <http://www.aon.com/human-capital-consulting/default.jsp>

Adecco <http://www.adecco.com/>

Boston Consulting Group <https://www.bcg.com/>

Chartered Institute of Personnel and Development <https://www.cipd.co.uk/>

Deloitte <https://www2.deloitte.com/us/en.html>

Gallup <http://www.gallup.com/home.aspx>

International Public Management Association for Human Resources <http://ipma-hr.org/>

Facebook: Direk Jayanama Research Center

- เสวนาวิชาการเรื่องทรัพยากร (มนุษย์) กับการเมือง : การเมืองว่าด้วยการจ้างงาน การจัดการกำลังคน และเจเนอเรชั่น
- Direk Interview Ep.14 : ชวนคุยเรื่อง HR : สุขภาพจิตในที่ทำงาน
- Direk Podcast : Politics of Everyday Life เพราะการเมืองอยู่กับเราทุกที่ ทุกเวลา
 - Ep.34 : ชวนคุยเรื่อง HR : สุขภาพจิตในที่ทำงาน
 - Direk Podcast Ep.11 : Game changer บทบาทนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ยุคโควิด
 - Direk Podcast Special Ep.2 : คัมภีร์ไหนที่ออกไปเสี่ยงตาย (Part 2) กรณีไฟไหม้โรงงานกิ่งแก้ว