

แบบรายงานผลการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

รอบที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

นโยบายที่ 1.2 : ย้ายครูและบุคลากรทางการศึกษาคืนถิ่นกลับภูมิลำเนาด้วยความโปร่งใส ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

1. ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ

1) การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ด้านเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง พบว่า (1) ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาทราบ และศึกษารายละเอียดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการย้ายผ่านระบบ TRS (Teacher Rotation System) ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมแจ้งปฏิทินการดำเนินการย้ายฯ ผ่านระบบ TRS ประจำปี พ.ศ. 2568 (2) เผยแพร่คู่มือการใช้งานระบบ TRS ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาในสังกัด ได้ศึกษาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง (3) สร้างเครือข่ายระหว่างเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดและภายนอกจังหวัดในการแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็นของบุคลากรที่รับผิดชอบเรื่องการย้ายครูและบุคลากรทางการศึกษาคืนถิ่นกลับภูมิลำเนา (4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูฯ ย้ายตามความประสงค์ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ

2) การใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Teacher Rotation System: TRS)

ด้านการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ พบว่า (1) สถานศึกษาดำเนินการศึกษาคู่มือการใช้งานระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (2) ดำเนินการชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทราบการใช้งานในการประชุมประจำเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (3) ดำเนินการลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ TRS ภายในระยะเวลาที่กำหนด

2. ปัญหาอุปสรรค

พบปัญหาและอุปสรรค (1) กรอบรายละเอียด องค์กรประกอบ ตัวชี้วัด คະแนนไม่ชัดเจน (2) ระบบไม่เสถียรส่งผลให้เกิดความล่าช้า

3. ข้อเสนอแนะ

- ระดับนโยบาย

พบข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (1) ควรมีการเผยแพร่คู่มือการใช้งานระบบ TRS ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีการศึกษาข้อมูลก่อนการเปิดใช้ระบบ TRS

- ระดับส่วนราชการ

พบข้อเสนอแนะระดับส่วนราชการ (1) ควรจัดประชุมเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบจับคู่ครูคืนถิ่น TMS (Teacher Matching System) และระบบการย้ายข้าราชการครู หรือ TRS (Teacher Rotation System)

- ระดับพื้นที่

พบข้อเสนอแนะระดับพื้นที่ (1) จัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษาสัญจร เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบ TMS และระบบการย้ายข้าราชการครู (2) สถานศึกษาในสังกัด มีการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบจับคู่ครูคืนถิ่นและระบบการย้ายข้าราชการครู

4. รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

- ไม่มี -